

	Risikoanalyse Personalverantwortung/Strukturen Bearbeitung durch B8/AK am			Verantwortlich für Umsetzung B8/AK Überprüfung alle 2 Jahre		
Nr.		Ja	Nein	To Do	Wer	Bis wann
1	Wird das Thema Prävention in Bewerbungsverfahren aufgegriffen?					
2	Sind in Arbeitsverträgen Zusatzvereinbarungen zum Schutz vor sexualisierter Gewalt aufgenommen?					
3	Gibt es Erst gespräche mit interessierten potenziellen Ehrenamtlichen ? Wird dabei das Thema „Schutz vor sexualisierter Gewalt“ aufgenommen?					
4	Gibt es Selbstverpflichtungserklärungen für ehrenamtlich und beruflich Mitarbeitende?					
5	Werden erweiterte Führungszeugnisse regelmäßig von ehrenamtlich und beruflich Mitarbeitenden neu eingefordert?					
6	Gibt es Fortbildungen für Leitungspersonen (Pfarrer, Pfarrerrinnen oder Mitarbeitende mit Personalverantwortung (z.B. Presbyter) zum Thema „Schutz vor sexualisierter Gewalt“?					
7	Gibt es Fortbildungen für beruflich Mitarbeitende zum Thema „Schutz vor sexualisierter Gewalt“?					
8	Gibt es Fortbildungen für ehrenamtlich Mitarbeitende zum Thema „Schutz vor sexualisierter Gewalt“?					
9	Steht in den Institutionen / in allen Bereichen entsprechendes Informationsmaterial und Fachliteratur zur Verfügung?					
10	Sind Zuständigkeiten und informelle Strukturen verlässlich und klar geregelt und werden diese auch tatsächlich aufgefüllt?					

Nr.		Ja	Nein	To Do	Wer	Bis wann
11	Sind nicht-pädagogische Mitarbeitende oder Aushilfen über bestehende Regeln informiert?					
12	Sind nicht-pädagogische Mitarbeitende oder Aushilfen über bestehende Regeln informiert?					
13	Gibt es konkrete Vereinbarungen, was im pädagogischen und pastoralen Umgang erlaubt ist und was nicht (Umgang mit Nähe und Distanz)?					
14	Gibt es ein verbindliches Interventionskonzept, wenn etwas passiert ist?					
15	Übernimmt die Leitung ihre Verantwortung? Interveniert sie, wenn sie über Fehverhalten informiert wird?					
16	Gibt es einen Umgang mit Mitarbeitenden, der Fürsorge und Kontrolle gleichermaßen gewährleistet?					
17	Hat der Schutz der Kinder und Jugendlichen Priorität vor der Fürsorge gegenüber Mitarbeitenden?					
18	Gibt es Regelungen zu Themen wie z.B. Privatkontakte, Geschenke u. ä.?					
19	Gibt es ein verbindliches und verlässliches Beschwerdemanagement?					
20	Gibt es Social-Media-Guidelines?					
21	Gibt es eine offene Kommunikations- und Feedback-Kultur?					
22	Werden neue Mitarbeitende bevorzugt aus den „eigenen Reihen“ eingestellt?					
23	Gibt es eine Regelung zum Umgang mit Gerüchten?					

AK = Arbeitskreis

Presb = Presbyterium

MU = Multiplikatoren

KK = Kirchenkreis

PräBe = Präventionsbeauftragte/r